

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 02.11.2020

№ 3370

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 10.02.2020 № 422

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении систем оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 10.02.2020 № 422, следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.5.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«отсутствие фактов несвоевременного и технически неисправного праздничного оформления города;

отсутствие фактов несвоевременного заключения договоров на установку и эксплуатацию рекламной конструкции;

отсутствие фактов нарушения организации проведения аукционов;

отсутствие замечаний по обеспечению сохранности архивных документов, использованию архивных документов, формированию архивных дел.».

1.2. В абзаце втором пункта 4.7 слова «в случае наличия» заменить словами «единовременно при наличии», дополнить словами «, или за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности».

1.3. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты стимулирующего характера производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно таблице учета рабочего времени за исключением премии за выполнение важных и особо важных заданий.».

1.4. Абзац первый пункта 5.1 после слов «мэром города Новосибирска» дополнить словами «(заместителем мэра города Новосибирска – начальником департамента строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска)».

1.5. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей, к которым отнесено учреждение.

Размер должностного оклада заместителей руководителя учреждения устанавливается на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Группа по оплате труда руководителей учреждения устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска не чаще одного раза в год.

Для определения группы по оплате труда учитываются показатели за предыдущий календарный год.

Группа по оплате труда руководителей учреждения для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на один год.

5.3.1. Показатели отнесения бюджетных учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей бюджетных учреждений в зависимости от объема выполняемых муниципальных работ (предоставляемых услуг) и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, млн. рублей			
	2	3	4	5
1	I	II	III	IV
2	Свыше 17,0	От 14,0 до 17,0	От 11,0 до 14,0	До 11,0

5.3.2. Показатели отнесения муниципального казенного учреждения города Новосибирска «Управление капитального строительства» (далее – МКУ «УКС») к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

№ п/п	Группа по оплате труда руководителя МКУ «УКС» в зависимости от количества баллов, характеризующих
----------	---

деятельность учреждения				
1	2	3	4	5
1	I	II	III	IV
2	Свыше 600,0	От 401,0 до 600,0	От 201,0 до 400,0	До 200,0

Группа по оплате труда руководителя МКУ «УКС» определяется исходя из количества баллов, полученных путем суммирования баллов по показателям и условиям, характеризующим деятельность учреждения, в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

№ п/п	Показатель деятельности учреждения	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Фактическая численность работников учреждений	Из расчета за каждого работника	1
2	Объем бюджетных ассигнований на капитальные вложения и капитальный ремонт	Из расчета за каждые 5 млн. рублей	1
3	Количество заключенных контрактов (договоров) по объектам строительства, реконструкции и капитального ремонта	Из расчета за каждый контракт (договор)	1
4	Количество объектов введенных в эксплуатацию:		
4.1	Стоимостью до 250,0 млн. рублей	Из расчета за каждый введенный объект	50
4.2	Стоимостью от 251,0 до 500,0 млн. рублей	Из расчета за каждый введенный объект	100
4.3	Стоимостью свыше 500,0 млн. рублей	Из расчета за каждый введенный объект	150
5	Количество объектов (зданий), инженерной инфраструктуры, переданных в состав муниципальной казны в соответствие с нормативными актами мэрии	Из расчета за каждый нормативный акт	1
6	Доход от приносящей доход деятельности (без учета арендной платы), млн. рублей	Из расчета за каждый 1 млн. рублей	5

5.3.3. Показатели отнесения муниципального казенного учреждения города Новосибирска «Городской центр наружной рекламы» (далее – МКУ «ГЦНР») к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

№ п/п	Группа по оплате труда руководителя МКУ «ГЦНР» в зависимости от объема доходов учреждения, поступивших в бюджет города Новосибирска, млн. рублей			
1	2	3	4	5
1	I	II	III	IV
2	Свыше 120,0	От 80,0 до 120,0	От 40,0 до 80,0	До 40,0

5.3.4. Показатели отнесения муниципального казенного учреждения города Новосибирска «Городское Жилищное Агентство» (далее – МКУ «Городское Жилищное Агентство») к группам по оплате труда руководителей определяется в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

№ п/п	Группа по оплате труда руководителя МКУ «Городское Жилищное Агентство»	Общее количество потребителей, воспользовавшихся услугами (работами) учреждения
1	2	3
1	I	Свыше 45000
2	II	От 15000 до 45000
3	III	От 6000 до 15000
4	IV	Менее 6000

».

1.6. В пункте 5.4 слово «каждый» заменить словами «час работы, за каждый».

1.7. Абзац второй пункта 5.15 изложить в следующей редакции:

«Премия за выполнение важных и особо важных заданий выплачивается единовременно при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год, или за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности.».

1.8. Дополнить пунктом 5.20 следующего содержания:

«5.20. Решение о неначислении надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, невыплате премии по итогам календарного периода (месяц, квартал) руководителям учреждений принимается комиссией по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в департаменте. Решение о неначислении надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, невыплате премии по итогам календарного периода (месяц, квартал) заместителям руководителей и главным бухгалтерам принимается комиссией по установлению выплат стимулирующего характера работникам учреждения, созданной в учреждении.».

1.9. Приложения 1, 2 изложить в редакции приложений 1, 2 к настоящему постановлению.

2. Постановление применяется к отношениям, возникшим с 18.06.2020.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Приложение 1
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 02.11.2020 № 3370

Приложение 1
к Положению об установлении
системы оплаты труда работников,
условий оплаты труда
руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров
муниципальных учреждений
города Новосибирска, в
отношении которых функции и
полномочия учредителя
осуществляет департамент
строительства и архитектуры
мэрии города Новосибирска

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относящихся к основному персоналу учреждений

№ п/п	Наименование учреждения	Перечень должностей
1	2	3
1	Муниципальное казенное учреждение города Новоси-	Начальник отдела ¹ ; заместитель начальника отдела ¹ ;

	бирска «Управление капитального строительства»	инженер; инженер-сметчик; заведующий архивом ² ; специалист по закупкам; бухгалтер; экономист
2	Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Институт градостроительного планирования»	Начальник отдела ³ ; ведущий архитектор; инженер; архитектор; контрактный управляющий; бухгалтер ⁵ ; экономист ⁵
3	Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Геофонд»	Начальник отдела ⁴ ; заместитель начальника отдела; ведущий инженер; инженер; инженер-программист; ведущий инженер по защите информации; инженер по защите информации; инженер по качеству; контрактный управляющий; юрисконсульт отдела дежурного плана ⁵ ; бухгалтер ⁵ ; экономист ⁵ ; заместитель директора ⁵
4	Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Городское Жилищное Агентство»	Начальник отдела ⁶ ; заместитель начальника отдела; документовед; инженер; инженер-программист; юрисконсульт
5	Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Городской центр наружной рекламы»	Юрисконсульт; инженер по защите информации; инженер; начальник отдела; архитектор; заведующий складом; документовед; монтажник каркасно-обшивных конструкций

Примечания:

¹ - сметного отдела, планово-экономического отдела, производственного отдела, технического отдела, отдела комплектации, отдела инженерного обеспечения, отдела муниципальных закупок, отдела технического надзора;

² - технического отдела;

³ - отдела территориального планирования;

⁴ - отдела дежурного плана, отдела контроля инженерных изысканий, отдела подготовки и выдачи заказов, отдела программного сопровождения, режимно-секретного отдела;

⁵ - должности работников, непосредственно связанные с выполнением муниципального задания;

⁶ - за исключением начальника финансово-экономического отдела, начальника отдела материально-технического обеспечения.

от 02.11.2020 № 3370

Приложение 2
к Положению об установлении системы оплаты работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент строительства и архитектуры мэрии города Новосибирска

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений,
муниципальных казенных учреждений**

Качественные показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений

№ п/п	Критерий	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ (услуг) в зависимости от типа учреждения, %	Период
1	2	3	4	5
1. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения, характеризующие основную деятельность учреждения				
1.1	Отсутствие фактов невыполнение муниципального задания	Да	20	Предшествующий год
		нет	0	
1.2	Отсутствие конфликтных ситуаций, рекламаций, судебных споров по вине учреждения	Да	5	Предшествующий месяц
		нет	0	
1.3	Обеспечение информационной открытости учреждения (отсутствие фактов несвоевременного, некачественного размещения информации на официальном	Да	10	Предшествующий квартал
		нет	0	

	сайте www.bus.gov)			
2. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения, характеризующие финансово-экономическую деятельность учреждения				
2.1	Отсутствие замечаний со стороны органов государственного и муниципального контроля (надзора) (проверки в отчетном периоде), повлекшие наложение штрафа	Да	15	Предшествующий месяц
		нет	0	
2.2	Отсутствие фактов несвоевременного и некачественного предоставления бухгалтерской и иной отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности (далее – план ФХД)	Да	10	Предшествующий месяц
		нет	0	
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения	Да	15	Предшествующий месяц
		нет	0	
2.4	Отсутствие фактов неисполнения плана поступлений средств от предпринимательской деятельности и оказания платных услуг (план ФХД)	Да	10	Предшествующий месяц
		нет	0	
2.5	Отсутствие фактов неосвоения полученных субсидий (менее 85 %) на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением в рамках муниципального задания работ, а также субсидий на иные цели на конец отчетного периода	Да	10	Предшествующий месяц
		нет	0	
3. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения, характеризующие эффективность кадровой работы				

3.1	Кадровое обеспечение учреждения (оптимальная укомплектованность учреждения, соответствие квалификации работников занимаемым должностям)	Не менее 95 %	5	Предшествующий месяц
		менее 95 %	0	
Итого:		До 100		

Качественные показатели эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений

№ п/п	Критерий	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ (услуг) в зависимости от типа учреждения, %	Период
1	2	3	4	5
1. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения, характеризующие основную деятельность учреждения				
1.1	Отсутствие конфликтных ситуаций, рекламаций, судебных споров по вине учреждения	Да	5	Предшествующий месяц
		нет	0	
1.2	Обеспечение информационной открытости учреждения (отсутствие фактов несвоевременного размещения актуальной информации на официальном сайте www.bus.gov)	Да	10	Предшествующий квартал
		нет	0	
2. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения, характеризующие финансово-экономическую деятельность учреждения				
2.1	Отсутствие замечаний со стороны органов государственного и муниципального контроля (надзора) (проверки в отчетном периоде), повлекшие наложение штрафа	Да	15	Предшествующий месяц
		нет	0	
2.2	Отсутствие фактов несвоевременного и некачественного предоставления бухгалтерской и	Да	10	Предшествующий месяц
		нет	0	

	иной отчетности			
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения	Да	25	Предшествующий месяц
		нет	0	
2.4	Отсутствие остатков средств бюджета на лицевых счетах по вине учреждения	Да	25	Предшествующий месяц
		нет	0	
3. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения, характеризующие эффективность кадровой работы				
3.1	Кадровое обеспечение учреждения (оптимальная укомплектованность учреждения, соответствие квалификации работников занимаемым должностям)	Не менее 95 %	10	Предшествующий месяц
		менее 95 %	0	
Итого:		до 100		